



Standortsicherung für Ihre Mitarbeiter

Innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe gibt es verschiedene Konzepte, den Sparkassen dabei zu helfen, sich für die Zukunft optimal aufzustellen.

Neben der Betriebsstrategie der Zukunft und dem Fokus auf Standardisierung, Automatisierung und Industrialisierung unterstützen wir als Dienstleister der Gruppe auch bei personellen Problemstellungen mit unserem Konzept **PROREGIO**.

Vorgehen

Gründung eines **PROSERV!CE**-Standorts in der Sparkasse

Übernahme der Leistungen aus den Bereichen Zentrale Dienste / Verwaltung

Übernahme von Mitarbeitern zur Erbringung dieser Leistungen

Übernahme der Assets

Anmietung von Räumlichkeiten durch uns

Gewinnung weiterer Kunden zur Abwicklung / zum Ausbau der Dienstleistungen am neuen Standort

Übernahme aller prozessgebundene Verträge mit Dritt-Dienstleistern

Optimierung von Prozessen und Erhöhung der Produktivität

Für eine gemeinschaftliche Sicht auf die Betriebsbereiche Ihres Hauses setzen wir uns für eine optimale Arbeitsteiligkeit im Verbund ein, denken interdisziplinär und vernetzen uns, wie auch die Sparkassen.

Mit unserem Verständnis von Konnektivität, Digitalisierung und Innovationsdenken sind wir Teil des Sparkassen-Dienstleister-Netzwerkes und setzen uns gemeinsam für die Interessen der Sparkassenorganisation ein (www.s-dln.de).

Für ein erstes unverbindliches Gespräch, kontaktieren Sie uns gerne per E-Mail:
info@proservice.de



Weitere Informationen

Das Beste aus zwei Welten

Bei Ihnen ausgegliedert – bei uns eingegliedert: Ein Standort bei der Sparkasse vor Ort mit dem eigenen Sparkassen-Personal.

Das Konzept Personalgestellung

Die Personalgestellung bietet eine gute Lösung der Arbeitsplatzsicherung unter demografischer Betrachtung mit Blick auf die Nachbesetzung von Personal. Sie ist in der sich verändernden Sparkassenwelt ein Garant für sichere Arbeitsplätze. Darüber hinaus ermöglicht sie den überlassenen Mitarbeitern Karrierechancen, die es im eigenen Haus eher nicht gegeben hätte.

Mit Blick auf die Kosten

PERSONALKOSTEN

SIE zahlen weiterhin die Gehälter an die überlassenen Mitarbeiter

WIR zahlen Ihnen für überlassene Mitarbeiter Marktpreise im Rahmen eines zu vereinbarenden Personalüberlassungsmodells

Abbau überhöhter Personalkosten in GuV über Zeitschiene

Erste zeitnahe Effekte abhängig von Altersstruktur der Belegschaft

SACHKOSTEN

Einmaliger Liquiditätsfluss durch Asset-Deal bei Projektstart

Heutige Sachkosten übernommener Prozesse gehen komplett in unsere Rechnung auf (ohne Mehrwertsteuernachteil)

Hohes Optimierungspotenzial in Verträgen Dritt-Dienstleister – wird bei Realisierung weitergegeben

WIR zahlen Raummiete - **SIE** haben dauerhafte Mieterträge